



Les langues

d'AFRIQUE

Formation Collaborer avec la République Démocratique du Congo



Formation en Management Interculturel Congo RDC-France

Raison sociale : LES LANGUES D'AFRIQUE

Adresse : 176, avenue Charles De GAULLE

Code postal : 92200

Localité : NEUILLY-SUR-SEINE

Email : info@leslanguesdafrique.com

Téléphone : 09 88 28 85 68

Numéro SIRET : 532 928 025 00024

Nom de la personne à contacter : Mme Daly GARY Organisme privé.

Action de formation

Intitulé : Collaborer avec le Congo RDC

Objectif : Cette formation a pour objectif de fournir aux participants les compétences nécessaires pour gérer efficacement des équipes multiculturelles opérant dans un contexte professionnel entre le Congo RDC et la France. Elle vise à développer leur compréhension des différences culturelles entre ces deux pays et à les doter d'outils pour adapter leur style de management en conséquence, favorisant ainsi la collaboration et la performance au sein de leur équipe.

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Gérer efficacement des équipes multiculturelles
- Comprendre les diversités culturelles congolaises et françaises

Durée : 3 jours (21 heures de formation).

Public cible : Cette formation s'adresse aux managers, chefs d'équipe et professionnels évoluant au sein d'entreprises ou d'organisations impliquées dans des relations professionnelles entre le Congo RDC et la France.

Prérequis : Aucun, une évaluation du niveau est organisée avant la formation.

Handicap : Pour les questions relatives aux personnes en situation de handicap, veuillez adresser un mail à info@leslanguesdafrique.com ou appeler au 09 88 28 85 68.

Déroulement :

- Formation hybride, flexible et modulable avec formateur en présentiel et/ou en visioconférence + des temps en autonomie + ressources en libre accès sur la plateforme LES LANGUES D'AFRIQUE ACTIVITIES.
- Intra ou inter-entreprises.
- Individuel ou collectif.
- Intervention France entière.

Délais d'accès : Un délai de 14 jours est requis avant le début de la formation. Ce laps de temps est nécessaire pour évaluer le niveau initial de l'apprenant et pour organiser la formation de manière efficace.

Individualisation : Nous procédons à une évaluation des besoins et à la qualification de votre projet par le biais d'un questionnaire de positionnement et/ ou d'un entretien téléphonique individuel avec chaque participant. Cette étape nous permet de préciser le contexte de travail, les agents, les difficultés rencontrées, l'expérience professionnelle ainsi que le cursus éducatif de chaque participant. Nous offrons également la possibilité d'échanger avec la hiérarchie afin de préciser les agents et les besoins spécifiques en matière de formation. Ce dialogue nous permet d'adapter notre intervention en formation pour répondre au mieux aux objectifs fixés.

Outils pédagogiques :

PRÉSENTIEL

- Utilisation de ressources internet.
- Nombreux manuels apprenants et ouvrages pédagogiques.
- Centre de ressources pour les formateurs et les apprenants.

VISIOCONFÉRENCE

- L'ensemble du cours est repris sous forme de vidéos, de supports audios et tutoriaux détaillant chaque élément du contenu pédagogique.
- Chaque apprenant prépare un ordinateur avec accès internet.
- Plateforme LIVE.
- Accès personnalisé et sécurisé.

Méthodologie : La formation sera interactive et participative, combinant présentations, études de cas, exercices de groupe, jeux de rôle et discussions. Les participants seront encouragés à partager leurs expériences pour une application pratique des concepts.

Formateurs : Des formateurs expérimentés en management interculturel, familiarisés avec **les cultures congolaises et françaises**, animeront la formation, offrant ainsi des perspectives pratiques pour une gestion efficace des équipes multiculturelles.

Évaluation : Des évaluations formatives seront réalisées tout au long de la formation pour mesurer la compréhension et l'application des concepts. Une évaluation finale vérifiera la maîtrise des compétences enseignées.

Certification : Les participants recevront un certificat de participation attestant de leur développement de compétences en **management interculturel Congo RDC-France**.

Cette formation offre une opportunité précieuse aux managers pour renforcer leurs compétences en gestion d'équipe multiculturelle, favoriser la collaboration et la performance, contribuant ainsi au succès des projets et des entreprises opérant entre **le Congo RDC et la France**.

Tarifs : 2500 € HT

Programme

Jour 1 : Compréhension des cultures congolaises et françaises

- Introduction au management interculturel : importance et défis.
- Analyse des valeurs culturelles et **des dimensions culturelles du Congo RDC et de la France**.
- Identification des différences culturelles en matière de communication, de prise de décision, de hiérarchie, etc.

Jour 2 : Adaptation du Management aux cultures congolaises et françaises

- Techniques pour favoriser la communication interculturelle au sein de l'équipe.
- Gestion des conflits interculturels : sources et résolutions.
- Adaptation du style de leadership en fonction des attentes culturelles.

Jour 3 : Pratiques de Management Interculturel

- Développement de compétences en intelligence culturelle.
- Gestion des équipes virtuelles internationales : défis et bonnes pratiques.
- Études de cas et mises en situation pour appliquer les concepts appris.

La formation « Apprendre le lingala ou le kikongo » est disponible pour les apprenants suivant la formation « Collaborer avec la RDC », mais elle n'est pas obligatoire.

Formation e-Learning en lingala, en swahili ou en kikongo

Objectif : Cette formation e-learning vise à fournir aux apprenants les compétences linguistiques nécessaires pour maîtriser une langue spécifique de manière flexible et adaptée à leur emploi du temps. Elle offre une méthode d'apprentissage interactive et autonome, permettant aux apprenants d'améliorer leur compréhension et leur expression orales et écrites à leur propre rythme.

Durée : Accès à la plateforme dédiée pour une durée de 3 mois.

Public cible : Cette formation s'adresse aux personnes qui suivent la formation « Collaborer avec le Congo RDC ». Elle offre l'opportunité d'apprendre ou d'améliorer ses compétences linguistiques afin de mener à bien leur mission professionnelle avec succès.

Programme :

Modules d'Apprentissage Linguistique :

- Grammaire, vocabulaire, conjugaison et syntaxe.
- Compréhension orale et écrite à travers des dialogues, des articles, des audios, etc.
- Pratique de l'expression orale et écrite à travers des exercices interactifs et des activités de rédaction.

Exercices Pratiques :

- Exercices d'écoute avec des enregistrements audio et/ou vidéos.
- Exercices de lecture avec des textes authentiques et des exercices de compréhension.
- Exercices d'expression orale avec des enregistrements et des interactions vocales.

Tests et Évaluations

- Évaluations formatives pour suivre les progrès des apprenants.
- Tests de niveau pour évaluer les compétences linguistiques initiales.
- Examens finaux pour évaluer la maîtrise de la langue à la fin de la formation.

Ressources Pédagogiques :

- Vidéos explicatives, podcasts et ressources audio.
- Supports de cours interactifs et manuels numériques.
- Outils de correction automatique et de feedback pour un apprentissage autonome.

Méthodologie de Formation : La formation e-learning utilise une variété de méthodes pédagogiques, telles que des vidéos explicatives, des exercices interactifs, des quiz, des jeux éducatifs et des activités de conversation en ligne. Les apprenants ont accès à une plateforme d'apprentissage en ligne où ils peuvent suivre leur progression, accéder aux ressources pédagogiques et communiquer avec les tuteurs.

Formateurs : Des tuteurs qualifiés et expérimentés sont disponibles pour fournir un soutien individualisé aux apprenants tout au long de leur parcours d'apprentissage. Ils sont disponibles pour répondre aux questions, fournir des conseils et offrir un feedback sur les progrès des apprenants.

Certification : Les apprenants peuvent recevoir un certificat de réussite à la fin de la formation, attestant de leur participation et de leur niveau de compétence linguistique.

Cette formation e-learning offre une approche flexible et personnalisée de l'apprentissage des langues, permettant aux apprenants d'améliorer leurs compétences linguistiques à leur propre rythme et selon leurs propres besoins. Elle offre une solution pratique et accessible pour ceux qui souhaitent apprendre ou améliorer leurs compétences linguistiques en lingala, en swahili ou en kikongo sans contraintes de temps ou de lieu.

Cliquez sur ce bouton pour retourner à la page 2.